

## Anmeldelse af det tekniske grundlag m.v. for livsforsikringsvirksomhed

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag mv. for livsforsikringsvirksomhed samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet senest samtidig med, at grundlaget mv. tages i anvendelse. I medfør af lovens § 20, stk. 3, skal de anmeldte forhold opfylde kravene i bekendtgørelse om anmeldelse af det tekniske grundlag m.v. for livsforsikringsvirksomhed. I denne anmeldelse forstås ved livsforsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

<b>Brevdato</b>
22. december 2016
<b>Livsforsikringsselskabets navn</b>
Lægernes Pension – pensionskassen for læger
<b>Overskrift</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive en præcis og sigende titel på anmeldelsen.
<b>Satser for bonus og aldersafhængigt tillæg for 2017</b>
<b>Resumé</b>
Livsforsikringsselskabet skal udarbejde et resumé, der giver et fyldestgørende billede af anmeldelsen.
Anmeldelsen omfatter satser for administrationsbonus (herunder gebyrer), rentebonus, risikobonus og aldersafhængigt tillæg for grupperne LP, LPUA, LR og LL
<b>Lovgrundlaget</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilket/hvilke nr. i lovens § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.
Anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 2 og 3
<b>Ikrafttrædelse</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive datoen for anmeldelsens ikrafttrædelse.
1. januar 2017
<b>Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilken tidligere anmeldelse eller hvilke tidligere anmeldelser denne anmeldelse ophæver eller ændrer.
Denne anmeldelse ændrer anmeldelse af "Satser for bonus og tillæg" fra 22. december 2015.
<b>Angivelse af forsikringsklasse</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 2.
Forsikringsklasse I
<b>Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang af de anmeldte forhold</b>
Livsforsikringsselskabet skal angive anmeldelsens indhold med analyser, beregninger mv. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 3.
Af tabel 1-7 fremgår 2. ordenssatser for rente, pensionsbonus, gebyrer, administrationsfradrag og risikopræmier for 2017 for hver kontorentegruppe, administrationsgruppe og risikogruppe, hvor der fordeles bonus. Endvidere fremgår satser for det aldersafhængige af tabel 8.

Tabel 1. Kontorenter pr. 1. januar 2017

Kontorentegruppe	Kontorente før skat (pct.)	Kontorente efter skat (pct.)
LPUA 4 pct. A, B, C, D	4,72255018	4,00
LPUA 0 pct. A, B, C, D	4,42739079	3,75
LP 3,5 pct. A, B, C, D	4,13223140	3,50
LP 0 pct. fra 3,5 pct. A, B, C, D	4,42739079	3,75
LP 3 pct. A, B, C	3,54191263	3,00
LP 0 pct. fra 3 pct. A, B, C	4,42739079	3,75
LP 0 pct. A	4,42739079	3,75
LR	4,42739079	3,75
LL	2,36127509	2,00
LE	3,54191263	3,00

Kontorenten i kontorentegrupper med ydelsesgaranti i gruppe LPUA og LP er fastsat således, at PAL-pligtig hensættelse kun får tilskrevet grundlagsrenten. Derfor udloddes der i disse kontorentegrupper alene rentebonus til PAL-fritaget hensættelse. Det samme gør sig gældende i gruppe LE.

Tabel 2. Satser for administrationsbonus 2017

Gruppe	2. ordens administrationsfradrag	Gebyr eventuelle (kr. årligt)	Gebyr opsparingsmedlemmer (kr. årligt)	Gebyr pensionister (kr. årligt)	Gebyr færøsk ordning (kr. årligt)	Pensionsbonus (pct.)
LPUA	-	240	-	384	-	1 pct.
LP	1,4 pct.	228	180	276	288	1 pct.
LR	-	72	-	72	-	0 pct.
LL	0 pct.	225	-	225	-	0 pct.
LE	-	0	-	0	-	0 pct.

Tabel 3. Specifikke gebyrer i 2017 (kr.)

Gruppe	LP	LPUA	LR	LL
Oprettelse	0	-	750	1.000
Tilbagekøb/overførsel, højst	625	625	-	1.000
Tilbagebetaling af indskud	-	-	-	1.000
Opdeling af pension	1.000	1.000	-	-
Omvalg med helbredsbedømmelse	1.000	-	-	-
Specialberegning efter timetakst, pr.	1.000	1.000	-	-

I gruppe LL med livsvarige livrenter henlægges 6 pct. af indskuddene, svarende til 1. ordens administrationsfradraget, til særlige bonushensættelser type B.

Af tabel 4-7 fremgår risikopræmierne i 2017 i procent af risikopræmien på tegningsgrundlaget. I tabellerne omfatter betegnelsen LP 1999 de to risikogrupper LP 1999 og LPUA 1999 i henholdsvis



gruppe LP og LPUA. De omfatter alle rentebånd i kontorentegrupperne LPUA 4 pct., LP 3,5 pct. og LP 3 pct.

LP 1999 Unisex omfatter alene risikogruppen af samme navn i gruppe LP, som omfatter alle fælleskønsordninger i alle rentebånd i kontorentegrupperne LP 3 pct.

LP 2015 omfatter de to risikogrupper LP 2015 og LPUA 2015 i henholdsvis gruppe LP og LPUA. De omfatter alle rentebånd i kønsopdelte ordninger i kontorentegrupperne LPUA 0 pct., LP 0 pct. fra 3,5 pct., LP 0 pct. fra 3 pct. og LP 0 pct.

LP 2015 unisex omfatter alene risikogruppen af samme navn i gruppe LP. Den omfatter alle rentebånd i fælleskønsordninger i kontorentegrupperne LP 0 pct. fra 3 pct. og LP 0 pct.

Der er planlagt omregning af grupperne i risikogruppe LPUA 1999, LP 1999 og LP 1999 unisex med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2017. Omregningen forventes at ske i februar 2017. I den forbindelse vil der blive anmeldt nye satser for risikobonus.

Tabel 4. Risikopræmie ved invaliditet (i pct. af risikopræmie på tegningsgrundlag) 2017

Aldersgruppe	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015
	Kvinder	Kvinder	Mænd	Mænd	Unisex	Unisex
-44	36	50	43	50	45	50
45-54	36	50	43	50	43	50
55-59	36	50	43	67	43	58
60-66	36	50	39	67	43	58

Tabel 5. Risikopræmie ved død og positiv risikosum (i pct. af risikopræmie på tegningsgrundlag) 2017

Aldersgruppe	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015
	Kvinder	Kvinder	Mænd	Mænd	Unisex	Unisex
-49	50	70	50	70	30	70
50-59	50	70	50	70	100	100
60-	100	100	100	100	100	100

Tabel 6. Risikopræmie ved død og negativ risikosum (i pct. af risikopræmie på tegningsgrundlag) 2017. Undtagen IP under 67

Aldersgruppe	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015	LP 1999	LP 2015
	Kvinder	Kvinder	Mænd	Mænd	Unisex	Unisex
-49	100	100	100	100	100	100
50-59	100	100	100	100	100	125
60-79	63	125	50	125	60	125
80-	100	125	55	125	60	125

For gruppe LR, hvor der kun er negativ risikosum anvendes, i 2017 for alle aldre en risikopræmie på 2. orden på 60 pct. for kvinder og 50 pct. for mænd af risikopræmien på 1. orden.

For den relativt nye gruppe LL fastsættes ingen risikobonus for 2017.

Tabel 7. Risikopræmie ved død for invalidepensionister under 67 år 2017  
(i pct. af risikopræmie på tegningsgrundlag)

Aldersgruppe	LP 1999 Kvinder	LP 2015 Kvinder	LP 1999 Mænd	LP 2015 Mænd	LP 1999 Unisex	LP 2015 Unisex
-29	1350	3000	1500	3000	1400	3000
30-34	1150	2600	1200	2600	1170	2600
35-39	900	2200	900	2200	900	2200
40-44	680	1800	520	1800	630	1800
45-49	480	1400	400	1400	460	1400
50-54	310	900	250	900	290	900
55-59	200	500	150	500	190	500
60-64	125	300	105	300	120	300
65-66	100	200	100	200	100	200

Satserne for de aldersafhængige pensionisttilæg fremgår af tabel 8 og er uændrede fra 2016.

Tabel 8. Aldersafhængigt pensionisttillæg i gruppe LP

Fyldt alder for pensionist 1. januar 2017	Bonusgrupper med grundlagsrente		Fyldt alder for pensionist 1. januar 2017	Bonusgrupper med grundlagsrente	
	3 pct. 2017	0 pct. 2017		3 pct. 2017	0 pct. 2017
0	10,50	49,25	60	0,00	76,75
1	10,00	46,75	61	0,00	74,25
2	9,50	44,25	62	0,00	71,75
3	9,00	41,75	63	0,00	69,25
4	8,50	39,25	64	0,00	66,75
5	8,00	36,75	65	0,00	64,25
6	7,50	34,25	66	0,00	62,00
7	7,00	31,75	67	0,00	59,75
8	6,50	29,25	68	0,00	57,50
9	6,00	26,75	69	0,00	55,25
10	5,50	24,25	70	0,00	53,00
11	5,00	22,00	71	0,00	50,75
12	4,50	19,75	72	0,00	48,50
13	4,00	17,50	73	0,00	46,50
14	3,50	15,25	74	0,00	44,50
15	3,00	13,00	75	0,00	42,50
16	2,50	10,75	76	0,00	40,50
17	2,00	8,50	77	0,00	38,50
18	1,50	6,25	78	0,00	36,50
19	1,00	4,00	79	0,00	34,75
20	0,50	2,00	80	0,00	33,00
21	27,00	198,00	81	0,00	31,25
22	26,50	194,50	82	0,00	29,50
23	26,00	191,00	83	0,00	27,75
24	25,50	187,50	84	0,00	26,25
25	25,00	184,00	85	0,00	24,75
26	24,50	180,50	86	0,00	23,25
27	24,00	177,00	87	0,00	21,75
28	23,50	173,50	88	0,00	20,25
29	23,00	170,00	89	0,00	19,00
30	22,50	166,75	90	0,00	17,75
31	22,00	163,50	91	0,00	16,50
32	21,50	160,25	92	0,00	15,25
33	21,00	157,00	93	0,00	14,25
34	20,50	153,75	94	0,00	13,25
35	30,00	150,50	95	0,00	12,25
36	19,50	147,25	96	0,00	11,25
37	19,00	144,00	97	0,00	10,25
38	18,50	140,75	98	0,00	9,50
39	18,00	137,50	99	0,00	8,75
40	17,50	134,25	100	0,00	8,00
41	17,00	131,00	101	0,00	7,25
42	16,50	128,00	102	0,00	6,50
43	16,00	125,00	103	0,00	5,75
44	15,50	122,00	104	0,00	5,25
45	15,00	119,00	105	0,00	4,75
46	14,50	116,00	106	0,00	4,25
47	14,00	113,00	107	0,00	3,75
48	13,50	110,00	108	0,00	3,25
49	13,00	107,00	109	0,00	2,75
50	12,50	104,00	110	0,00	2,50
51	11,25	101,00	111	0,00	2,25
52	10,00	98,25	112	0,00	2,00
53	8,75	95,50	113	0,00	1,75
54	7,50	92,75	114	0,00	1,50
55	6,25	90,00	115	0,00	1,25
56	5,00	87,25	116	0,00	0,00
57	3,75	84,50			
58	2,50	81,75			
59	1,25	79,25			



**Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de juridiske konsekvenser for den enkelte forsikringstager og andre berettigede efter forsikringsaftalerne, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.

Der skønnes ikke at være juridiske konsekvenser for forsikringstagerne.

**Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de økonomiske konsekvenser for de enkelte forsikringstager og andre berettigede efter forsikringsaftalerne, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.

Redegørelsen skal som minimum overholde kravene i bekendtgørelsens § 3, stk. 1, og stk. 3-5.

Bonussatserne er fastsat i henhold til bestyrelsens retningslinjer. Der fordeles rentebonus i kontorentegrupper i grupperne LP og LPUA med betinget garanti, hvor grundlagsrenten er 0 pct. For de øvrige kontorentegrupper er kontorenten efter PAL fastsat til grundlagsrenten.

I alle grupper i LPUA og LP fordeles risikobonus og administrationsbonus.

Bonuselementerne vedrørende administration er fastsat således, at indtægterne ved administrationsfradrag, gebyrer og ændring i administrationshensættelse som følge af pensionsudbetalinger forventes at svare til udgifterne til pensionsbonus og administrationsomkostninger ved forsikringsvirksomhed, da omkostningsKB ikke ønskes større. Satserne er uændrede i forhold til sidste år.

Der er forskellig 1. ordensdødelighed og 1. ordensinvaliditet for kontorentegrupper med ydelsesgaranti og for kontorentegrupper med betinget ydelsesgaranti. Dermed fastsættes 2. ordensrisikopræmierne også forskelligt.

Da der typisk forventes underskud på dødeligheden for medlemmer og pensionister med negativ risikosum ved død i kontorentegrupper med ydelsesgaranti, er der fastsat negativ risikobonus ved død for en del af de ældre aldersgrupper. Den negative risikobonus vil blive fratrukket i andre positive bonuselementer og kan derfor ikke medføre nedsættelse af den garanterede pension.

Der er også for 2017 fastsat en betydelig positiv risikobonus ved død for invalidepensionister under 67.

Satserne for risikobonus er fastsat således, at risikoresultatet forventes at blive 0.

Nedenfor i tabel 9 er angivet det forventede resultater for 2017-2021 under forudsætning af, at de anmeldte satser anvendes i alle 5 år. De forventede resultater tager udgangspunkt i en fremskrivning af pensionskassens passiver.

Tabel 9. Forventet renteresultat 2017-2021

LP	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	-578.317.207	-625.400.214	-675.161.240	-727.738.575	-783.277.823
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

LPUA	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	-33.191.541	-31.515.879	-29.917.047	-28.391.393	-26.935.434
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

LR					
	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	-697.848	-550.827	-434.256	-341.827	-268.538
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

LE					
	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	-200.918	-180.830	-163.004	-147.190	-133.164
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

LL					
	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	503.315	582.598	680.854	802.877	954.685
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

I alt					
	2017	2018	2019	2020	2021
Renteresultat	-611.904.200	-657.065.151	-704.994.694	-755.816.108	-809.660.274
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

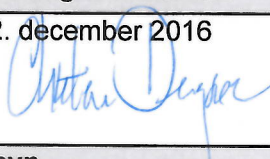

Som det fremgår, forventes negativt renteresultat. Det skyldes, at der i det forventede afkast for 2017 er indregnet en forventning om en rentestigning, mens det deraf følgende fald i den akkumulerede værdiregulering er ikke indregnet. Det betyder, at 2017 bliver et år, hvor der bruges af bonuspotentialerne. Forudsætningerne bag fremregningen er, at det lave afkast fortsætter i de følgende år, og kontorenten holdes uændret i hele perioden. Det vil ikke forekomme i virkeligheden.

Det aldersafhængige tillæg i grupperne LP, LPUA og LL finansieres ved fradrag i pensionshensættelsen for den enkelte pensionist. I ordninger med en grundlagsrente på 3 pct. er der et aldersafhængigt tillæg, der kun udbetales i tilknytning til invalidepension (og tilknyttet børnepension). Det aldersafhængige tillæg, der kan udbetales i ordninger med en grundlagsrente på 0 pct., kan udbetales i tilknytning til alle typer pension i LP og LPUA. I gruppen LL kan det ikke vælges i tilknytning til udbetaling ved død (ægtefælle-/samlevpension). De aldersafhængige tillæg kan vælges af den enkelte pensionist og afhænger af pensionistens alder primo året.

Pensionsordningerne i LPUA og LP er inddelt i rentegrupper, som er underinddelt i kontorentegrupper med samme grundlagsrente og samme type garanti (ydelsesgaranti eller betinget ydelsesgaranti). Endvidere er ordningerne opdelt på risikogrupper afhængigt af 1. ordensintensiteterne, der anvendes, herunder om der er tale om ordninger med kønsopdelt beregningsgrundlag eller fælleskønsberegninggrundlag. Der er således tale om en meget fin inddeling for at sikre en rimelig og retfærdig behandling af ordningerne uden omfordeling af væsentlig økonomisk størrelse mellem forsikringstagerne ud over, hvad der følger af de risikodækninger, som pensionsordningerne omfatter.

Med hensyn til risikodækningerne er risikopræmierne fastsat som naturlige aldersafhængige præmier, der endvidere er kønsafhængige i de kønsopdelte ordninger. Ordningerne er meget homogene og omfatter livsvarige ydelser og invalidepension for alle. Medlemsbestanden er også meget homogen, da alle er lægeuddannede og med ensartede arbejdsforhold på hospitaler, klinikker, forskningsinstitutioner e.l. Der er tale om gennemsnitsrenteprodukter, hvor der er kollektivt bonuspotentialer i de forskellige kontorentegrupper. Inden for hver kontorentegruppe er der formuefællesskab på tværs af generationer, hvilket vurderes at være en fordel for alle, da det giver de bedste muligheder for et højt



<p>langsigtet afkast og lave administrationsomkostninger.</p> <p>Gruppe LR, LE og LL udgør hver sin rentegruppe, risikogrube og omkostningsgruppe, og hver af disse grupper består af meget ensartede ordninger.</p>
<p><b>Redegørelse for de juridiske konsekvenser for livsforsikringsselskabet</b></p> <p>Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de juridiske konsekvenser for livsforsikringsselskabet, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 7. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor. Redegørelsen kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 6 stk. 1." , jf. bekendtgørelsens § 6, stk. 1.</p>
<p>Der skønnes ikke at være juridiske konsekvenser for pensionskassen.</p>
<p><b>Redegørelse for de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for livsforsikringsselskabet</b></p> <p>Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for livsforsikringsselskabet, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.</p> <p>Redegørelsen skal som minimum overholde kravene i bekendtgørelsens § 3, stk. 2, og stk. 6-7. Redegørelsen kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 6, stk. 1.", jf. bekendtgørelsens § 6, stk. 1.</p>
<p>De forventede økonomiske konsekvenser fremgår ovenfor. Da bonuselementerne fastsættes forud for året, vil der opstå afvigelser mellem det faktiske resultat for 2017 og det forventede. Bonussatserne kan ved fornyet anmeldelse ændres fremadrettet og uden varsel i forhold til medlemmerne.</p> <p>Den negative bonus forventes ikke i alle tilfælde at kunne betales af anden positiv bonus. I så fald kan egenkapitalen lægge ud, så pensionen opretholdes.</p>
<p><b>Navn</b></p> <p>Angivelse af navn</p>
<p>Adm. direktør</p> <p>Chresten Dingsøe</p>
<p><b>Dato og underskrift</b></p>
<p>22. december 2016</p> 
<p><b>Navn</b></p> <p>Angivelse af navn</p>
<p>Pensionschef – ansvarshavende aktuar</p> <p>Merete Lykke Rasmussen</p>
<p><b>Dato og underskrift</b></p>
<p>22. december 2016</p> 
<p><b>Navn</b></p> <p>Angivelse af navn</p>
<p><b>Dato og underskrift</b></p>
<p></p>